

陕西省事业单位面试解读

一、事业单位面试情况介绍

事业单位面试备考最直接的切入点就是研习历年的考试试题，在研习历年试题的过程中拓展答题思路，提高解题能力，掌握命题规律。但由于事业单位面试组织都是各地市自行组织，且事业单位实行分类考试，分类招聘与管理，因此各地、各类岗位面试情况差异还是较大。陕西事业单位面试中，ABCE 四类均采用结构化面试，而教师 D 类主要是采用的有说课和试讲形式面试，但是也有部分地市、或者部分地市的岗位采用结构化面试。下面我们主要是对近几年陕西省的事业单位面试结构化试题进行梳理和分析，帮助此类考生更有针对性地备考。

2019 年陕西省事业单位面试整体情况	
笔试时间	2019 年 5 月 19 日
笔试公布	2019 年 6 月 17 日
面试时间	2019 年 6 月 30 号至 8 月 3 号
面试地点	省直事业单位在西安市，各市事业单位面试在各市，部分市市直事业单位在市区，报名县级单位在各县面试。
考试类型	结构化面试
面试题量	一天分上下午 2 套（也有地市全天一套题），每套 3 道题，10 分钟。省直岗位有 4 道题，15 分钟，主要多一道专业测试题。
考试形式	考官读题，读一题答一题，也有一次性读完三道题，2 分钟提醒（口头或者闹钟提醒），有题本，笔纸，个别岗位出现追问环节，材料题有材料（漫画或文字材料）。整个事业单位面试持续周期较长。
成绩公布	现场出分
考场人员	7 名考官，计时员，记分员各 1 人
进面比例	1:3 进面试
成绩计算	$\text{综合成绩} = [\text{公共科目笔试总成绩} (\text{职业能力倾向测试成绩} + \text{综合应用能力成绩} + \text{自主就业退役士兵加分}) \div 3] \times 60\% + \text{面试成绩} \times 40\%$ （即：面试 1 分 = 公共科目笔试成绩 2 分）



公考资讯
及时准确

考拉教育在陕西省创新式地采用了全封闭式教学管理和小班授课模式的公务员考试培训机构，拥有自己独立培训基地和数名具有丰富公职培训经验的资深老师，秉持着“进来一名大学生，出去一名公务员”的办学宗旨。熟谙国家及陕西公务员，事业单位等公职类考试的考情及教学，所有教师均为研究生学历，8年以上教学经验的一线名师大咖，师资人均高达9000小时的一线教学课时，合计培训各类考生七万人次，属于陕西本土王牌师资队伍，致力于让学生一次上岸。我们很荣幸多年来帮助了多名考生走上心仪岗位，进入体制内工作，让我们的教学，我们团队的名师大咖一直被大家口口相传，相信口碑的力量也会使考拉教育成为你公考路上的好伙伴。

有我们在，你们的公考路上就不会走弯路，我们承诺每月我们都会根据时事方针教研出能切实贴近出题理念的授课内容，以考试研究为导向，以教学效果为指标，以学员成功实现自己的职业理想为终极追求，这也是出新长期保持高通过率的坚实保障。选择考拉，许你上岸。我们定以顶尖的师资，高效的课堂，优惠的价格回馈大家对我们的信任与支持。



师资队伍经验丰富，陕西考情了如指掌，教务督学谆谆教导



考拉全封闭式教育基地

考拉教育励志于陕西本土化教育，迄今拥有汉中和安康教育基地及培训中心，考拉教育秉承着“德才兼备，知行合一”的校训，豪华顶级的师资阵容，培训业务涵盖公务员/事业单位/军转干/招警考试/选调生/三支一扶/大学生村官/政法干警/公遴选/教师招聘等考试，面向陕西培训学员超过7余万人次，为众多考生实现公职梦想提供了强大的师资队伍与服务保障。

基地内外环境优美，在满足学生的学习、生活等需求外，学校还建设了篮球场、羽毛球、乒乓球等文体设施。学生宿舍生活设施完善，空调、热水器、独立卫浴等一应俱全。基地聘请专职厨师为学生制定营养化的一日三餐，同时我们会有专业的教务团队监督学生晨读，“衡水式的管理”，定时作息，早起床午休晚熄灯，让学生学习更加高效。



① 培训基地：汉中市汉台区考拉教育封闭培训基地（中园生态园对面）
汉中兴校区：汉中市汉台区东一环路盛世国际（理工大学东门）2号楼8楼
安康校区：安康市南环路果园小学后门优能中心4楼
安康校区：安康市创业大厦323室（市人社局三楼）

② 汉中兴校区：0916-2656005/131109282202
安康校区：19992789650



汉中兴考拉

安康考拉



事业单位面试

蟾宫折桂面试班

课时：8天8晚

开课时间：7月18日

100元 抵 **2000元**

专业名师

陕西本地

独家定制



汉中校区：0916-2656005/13109282202

安康校区：19992789650

教育基地：汉中市汉台区考拉教育封闭培训基地

安康校区：安康市创业大厦323室（市人社局三楼）

二、事业单位面试考情分析

陕西省事业单位各地市面试由各地市自行组织，省直事业单位面试由省直招考单位自行组织。各地面试侧重点有所不同，因此面试情况有一定差异。考试形式，考试内容，考试时间并不统一，综合岗以结构化为主，教师岗以说课、试讲、答辩等为主。而从试题开看，陕西事业单位面试各地区题型多样知识点全面。例如有时政热点、有政府认知类、规划事件类、工作关系处理类等都是方向，可见需要学习的范围非常广泛。我们将 2015-2019 年以来陕西的公务员面试真题予以统计，他们既有区别也有共性，便于我们接下来对真题的整体把握。总踢来说，有以下特征：

（一）考试组织形式、考情考务基本相同

从陕西省事业单位面试的考场中，学员反馈的情况来看。陕西省事业单位面试考试组织形式、考情考务基本相同。整体来看，根据特定职位的胜任特征要求，遵循固定的程序，采用专门的题库、评价标准和评价方法，通过考官小组与应考者面对面的言语交流等方式，评价应考者是否符合招聘岗位要求的测评方法。面试成绩占比都是 40%，笔试成绩占比 60%。面试流程也是大同小异，面试题目基本采用三道题，面试时间基本采用每位考生十分钟，最后两分钟提醒考生，基本都是当场出成绩。而考官都是 7 人，计算成绩都是去掉最高分和最低分，再算平均分。陕西事业单位面试形式—结构化面试具体流程如下：



（二）政府认知、职业认知、工作关系、突发事件处理题依然是重点考察类题目

从各地市的学员反馈的真题来看，陕西省各地市的事业单位面试题出题都有共性，但也有本地一些特色。从真题统计可以看出来，政府认知、职业认知、工作关系、突发事件处理题依然是全省各地市出题的重点考察题型，但是也凸显一些地方的灵活性、时政性与实用性。

总体情况分析如下：

一是时事政治地域特色明显。例如宝鸡市的面试中，“凤翔老人举办民俗博物馆”以及“宝鸡创建食品安全示范城市”等题目都是宝鸡辖区内的新闻时事。西安市的面试中很多出题背景都是西安市出台的相关措施做法及政策。

二是领导人讲话常出现。尤其是习语格言频繁出现，对考生的政治素养有高要求，在咸阳等地的面试关于领导人的讲话大量出现。

三是各地出题主流方向是从政府认知、职业认知、工作关系、突发事件处理题中选择进行搭配，但总体来说政府认知、工作关系、突发事件处理的搭配才是主流，所以广大考生这三类题目一定要答好，答精彩才行。

四是医疗岗考情变化多样。前几年来看一般不涉及医疗专业知识，常规题目考察具有医疗背景，例如“分级诊疗谈理解”，但是2018年医疗岗的面试并未出现医疗背景题目，反倒是着重关注社会时事热点，而2019年的面试里有省直岗位开始出现专业性较强的问题，甚至部分BC类岗位也有专业性问题、或者用岗位热点问题作为出题背景，这种变化应该引起注意，因此对医疗岗、专技BC类的岗位考生有更高知识要求。

（三）基层经验要求高

事业单位分类考试已经走过了五个年头，相关人才选拔评价机制日趋成熟。作为选拔的重要环节，结构化面试的目的主要是选拔特定的岗位人才，因此出题会紧扣该职位要求，经常设置基层工作事务中的一些突发意外或人际问题，注重测查考生解决实际问题的能力。我们看到事业单位面试题越来越接地气，越来越接近实际日常工作。比如说汉中事业单位面试，在2017年、2018年重点考察的是政府认知、职业认知类题目，尤其是17年的题目让众多考生直呼何其难哉！总体来看，汉中事业单位面试难度一直全省数一数二。但是汉中在2019年的面试做出了很大调整，弱化了职业认知类题目考察，增加了规划事件的考察，给人感觉就是接地气、接近实际日常工作。这种情况也是全省各地面试都重点体现的内容。

（四）面试评分概况

考官评分表构成各地类似，不同之处除了测评要素外，语言表达能力与举止仪表一般均占10分，也有占5分。面试依然采用体操打分法，去掉一个最高分、去掉一个最低分，剩余5位考官的平均分为考生最终面试成绩。需要格外关注的是，陕西陕西地市事业单位面试，

考官对学生答题和考官题本参考要点的踩分控制往往更为严格，对考官主观识人阅历为依据的自由裁量权使用较为慎重，严格的评分模式导致考生的面试平均成绩大多处于较低水平，在面试考场的分差越来越小，要想大幅度拉开面试分数差距是较难的，80分以上已属于较好的分数，83分甚至是当地前几名。这就要求考生在培训时有更明确的指向性，考生需牢记面试不再是仅仅是追求自圆其说，而是追求与考官的认同共鸣，说白了就是答题要答道点上才对。但是我们也看到省直部分岗位分差较大，高的90分以上也有，80-85分也是很普遍存在。因此，对考场分数也不能一概而论。

三、汉中市事业单位面试介绍

（一）考情考务介绍

1.考察形式多样。综合岗位采用结构化面试的形式，教师岗部分岗位采用说课形式，还有部分岗位采用结构化面试，其中对于教师中的美术、信息技术、招考岗位专业不限、还有岗位报考要求多个专业的等都采用结构化，结构化面试和综合岗一样，并没有因岗设题，而医疗岗位常常采用结构化的形式，出题形式，考察重点与综合岗一样。

2.结构化面试考情较为规律。面试形式通常以结构化面试为主，面试题量一般为每套3道题目。汉中地区面试全部集中在汉中时期进行，一般为期2-3天，这不同于全省各地市，可以看出汉中面试组织还是相当严格规范。面试一天分为上午场和下午场，当天面试试题都相同。面试时间10分钟，剩余2分钟会有提醒。考场情况为考官读题，考生看题。考场内提供题本、草稿纸、笔。成绩在下一位考生答完题后进入考场听成绩，现场签字方可离开。

（二）试题分析

汉中事业面试单位对考生的能力要求非常高，汉中事业单位面试一方面，会将社会上的热点事件融入面试题目中，热点往往是当年发生的全国性热点事件。考察应试者的思维能力，对事情的判断能力。另一方面，会对会紧扣该职位的职能要求，和岗位的特殊构成要素，重点考察考生的工作实务能力，是为了测查考生进入事业单位后，实际工作中可能遇到各种问题解决问题的能力，起到了较强的效果。汉中事业单位面试，在2017年、2018年重点考察的是政府认知、职业认知类题目，直接占两道题，尤其是17年的题目让众多考生直呼何其难哉！所以总体来看，汉中事业单位面试难度一直全省数一数二。但是汉中在2019年的面试做出了很大的调整，弱化了职业认知类题目考察，增加了规划事件的考察，给人感觉就是接地气、

更多资料联系考拉：19992789650 / 19991388652

接近实际日常工作。这也给复习的广大考生来说提出了更高的要求，那就是要求更高的实际工作能力。所以大家要重视起来。

（三）汉中事业单位面试重难点

1.时政热点必考察。重点考查消极现象，从考查内容来看，除了“科教文卫生”五大话题之外，还重点考查了乡村振兴、人才、交通、旅游、就业、互联网+等领域的话题，而紧密贴合汉中地方热点的如城市内涝和旅游乱象等。

2.哲理题目考察是全而且深。汉中的哲理职业认知类题目，频率较高、难度大，好在2019年来看，已经开始弱化，但是考生还是不可大意，毕竟是老传统了。考生需重点掌握领导人讲话和反映人生哲理的名言俗语，并且要求考生对这类名言警句有自己个性特点的深刻认识。此外，汉中地区出现了哲理故事的考查，通过一个篇幅适中的哲理故事，来测查考生思维和认知的全面性和发散性。

3.工作能力要求高。汉中事业单位的面试题目很务实，这一点在2019年面试体现的非常明显，也特别注重考生解决实际问题的能力。除了重点考查在实际工作场景中，如何处理与领导和同事之间的矛盾，与亲友/群众之间的矛盾，如何做好一名单位新人、如何组织落实单位活动工作等，也常常考察在工作实际中，常遇见的误会质疑、阻挠阻碍、解释劝说等实际问题的解决能力。

（四）汉中事业单位面试备考建议

根据汉中事业单位考情，不难发现汉中事业单位的考试难度是比较大的。不仅仅对考生的知识储备、语言表达有要求，还对考生的基层工作经验、思维高度、工作实务能力等要求较高。而汉中事业单位的面试成绩又占有很大比重，根据公式算下来，面试1分=笔试2分。而根据去年汉中事业单位面试成绩分析可以发现，面试最大分差在15分左右，也就意味着，最多在面试中我们能够争取到30分！因此，对于每一个汉中考生来说，不管是守擂还是逆袭，只有比对手更加努力才可以！